



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทั่วไป
เลขที่ = ๕๑๖๓
วันที่ = ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๖
เวลา = ๑๐:๐๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๑๖๗

ที่ สธ ๐๔๑๐.๒/๖๐๖

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเสนอแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง)

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

ตามที่กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ได้ถ่ายทอดกรอบการดำเนินงานตัวชี้วัด แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคใช้เป็นแนวทาง ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนสามารถดำเนินการได้สอดคล้องกับภาพของ ประเทศ และให้มีการปรับปรุงแผนฯ ในรอบ ๖ เดือนหลัง นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) เพื่อให้สามารถดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ตลอดจนสามารถดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิรงรอง แก้วสมบูรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

ลงนามแล้ว

(นายวิชาญ บุญกิติกร)
ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

๕ ก.ค. ๒๕๖๖

(นางเกษรา ญาณเวทย์สกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
รองผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง)

สถานที่ตั้ง.....กองโรคติดต่อทั่วไป ๘๘/๒๑ ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายโชติพงษ์ ศรีวงษ์.....โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๓๑๖๗.....E-mail plan.dcd2019@gmail.com.....

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๑.....โครงการ/กิจกรรม

๒. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรต้นแบบร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต และประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
				ทางเพศในการ ทำงาน							
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริม สุขภาพบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรกอง โรคติดต่อทั่วไป มี สุขภาพที่แข็งแรง ออก กำลังกาย จนเป็น นิสัย สร้างวินัยในการ เป็น ตัวอย่างที่ดีในการใส่ ใจสุขภาพ	กลุ่มบริหารทั่วไป	จำนวนครั้งใน การจัด กิจกรรม (๔ ครั้ง)	บุคลากรในสังกัด กองโรคติดต่อ ทั่วไป มีระเบียบ วินัย ใส่ใจสุขภาพ มีร่างกายที่แข็งแรง เป็นการส่งเสริม การมีสุขภาพและ คุณภาพชีวิตที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม											
กิจกรรมที่ ๓ ธารรงค์ เสริมสร้างการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม ด้วย การสวดมนต์ เจริญสมาธิ ของบุคลากร กรมควบคุมโรค จัดโดย กองโรคติดต่อทั่วไป	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับ บุคลากรตามหลัก ศาสนา	กลุ่มบริหารทั่วไป	จำนวนครั้งใน การจัด กิจกรรม (๑ ครั้ง)	หน่วยงานมีส่วน ร่วมในกระบวนการ ขับเคลื่อนส่งเสริม คุณธรรมทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓				
กิจกรรมที่ ๔ ประเมิน องค์กรคุณธรรม (Good Governance)	เพื่อส่งเสริมการ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้ยึดแนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนางองค์กร และ กลุ่มบริหารทั่วไป	หน่วยงาน รายงานผล การประเมิน องค์กร คุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖	หน่วยงานประเมิน ตนเองตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรมที่ กรมควบคุมโรค กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔.๑ จัดให้มีเมนู "การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						✓				
๔.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓	✓	✓	✓	
๔.๔ จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓				
๔.๕ รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)							✓			
๔.๖ ทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติราชการด้าน								✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖										
๔.๗ รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)									✓	
กิจกรรมที่ ๕ เผยแพร่ ผลงานการพัฒนา หน่วยงานสู่องค์กร คุณธรรม	เพื่อเผยแพร่การ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนางานองค์กร	จำนวนครั้งใน การเผยแพร่ (๑ ครั้ง)	ผลงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานได้รับการ เผยแพร่สู่ สาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สร้าง ความดีงามแก่ ประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนางานองค์กร และ กลุ่มบริหารทั่วไป	มีบุคคล ต้นแบบของ หน่วยงาน ประเภทละ ๑ คน	สนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สร้างความ ภาคภูมิใจให้ บุคลากรมีแรง บันดาลใจและ ความเชื่อมั่นในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่											
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)											
กิจกรรมที่ ๗ สํารวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสำหรับการพัฒนางานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร และกลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และมีความเข้าใจในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรติดต่อทั่วไปเพื่อให้ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓			ตามที่กรมฯ แจ้ง สํารวจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น											
กิจกรรมที่ ๘ รมรงค์ส่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรมและวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักในความสำคัญของชาติ ศาสนาและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีความสำนึกตระหนัก ในความสำคัญของความเป็นชาติไทย จงรักภักดีต่อสถาบันฯ และนำ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	เข้าร่วมกิจกรรมที่กรมหรือหน่วยงานจัดขึ้น	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
				หลักคำสอนทาง ศาสนาไปปฏิบัติ						
กิจกรรมที่ ๙ รมรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรมประเพณีที่ดี งามของไทย	เพื่อธำรงรักษาและ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ของไทย	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วม กิจกรรมในวัน สำคัญต่างๆไม่ น้อยกว่า ๓ คน/ครั้ง	บุคลากรมีการสืบ สานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	เข้าร่วม กิจกรรมที่ กรม หรือ หน่วย งาน จัดขึ้น
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๑๐ จัดทำ ทำเนียบองค์กร คุณธรรม (DDC Good Governance) และ บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	นำระบบสารสนเทศ สนับสนุนการสะสม ความดีทางโซเชียล ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีพฤติกรรมดี ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม จนเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ องค์กร	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	มีทำเนียบ องค์กร คุณธรรม/ บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	สร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมแห่ง ความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และ ยกระดับ เครดิตโดยรวมของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กิจกรรมที่ ๑๑ เผยแพร่ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยา ข้าราชการคุณธรรมที่พึง ประสงค์และค่านิยมกรม ควบคุมโรคให้บุคลากร ภายในหน่วยงานรับทราบ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ คุณธรรม และค่านิยม ของกรมควบคุมโรค	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนางองค์กร และ กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากร ภายใน หน่วยงานทุก กลุ่มงาน รับทราบ ประมวล จริยธรรมฯ	บุคลากรใน หน่วยงานยึดถือ และปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ ค่านิยมและ คุณธรรมที่พึง ประสงค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	เผยแพร่ ตาม ประกาศ แจ้งเวียน ของกรม ควบคุม โรค

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางวิระรอง แก้วสมบุญ)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางองค์กร
วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายวิชาญ บุญกิติกร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป
วันที่ ๐๕ ก.ค. ๒๕๖๖